

Cartilha do Candidato Processo de Recrutamento e Seleção

Esta cartilha tem por objetivo apresentar as práticas e diretrizes relacionadas ao processo de Recrutamento e Seleção da FADEMA.

- Os critérios utilizados para o recrutamento e seleção de profissionais serão sempre pautados, primariamente, na Análise Curricular, buscando garantir a aderência do candidato aos atributos exigidos pela vaga.
- Toda vaga de seleção externa será preferencialmente divulgada no site da FADEMA;
- As contratações de mão-de-obra temporária passarão pelos mesmos critérios de avaliação que as demais contratações.
- O regime de contratação é pela CLT, com recursos próprios da Fundação e/ou de projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão junto a IFSULDEMINAS.
- Os candidatos aprovados na Análise Curricular, convidados às etapas seguintes do processo, serão informados por e-mail caso não sejam aprovados em alguma das etapas.

Estrutura do Processo Seletivo:

- Todas as etapas do processo seletivo são eliminatórias, e cabe ao responsável pelo processo definir os critérios que serão utilizados, para melhor atender a demanda da vaga, como segue:

- 1 – Análise Curricular (obrigatória)
- 2 – Entrevista escrita (opcional)
- 3 – Entrevista coletiva (opcional)
- 4 – Dinâmica de Grupo (opcional)
- 5 – Entrevista Individual (opcional)
- 6 – Avaliação de perfil/comportamental (opcional)
- 7 – Entrevista final com o gestor da vaga (obrigatória)
- 8 – Exame pré-admissional (Obrigatória)